

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Elbest sp. z o.o. z siedzibą w Bełchatowie. W sprawie ochrony swoich danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@elbest.pl lub pisemnie na adres: Elbest sp. z o.o., ul. Wojska Polskiego 73, 97- 400 Bełchatów.

Państwa dane będziemy przetwarzać:

- ✓ **w celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej** będącej obowiązkiem Elbest sp. z o.o. jako pracodawcy, na podstawie przepisów Kodeksu Pracy, Ustawy o ubezpieczeniach społecznych, Ustawy o podatku dochodowym i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- ✓ **w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych** praw Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art.9 lit. b RODO),
- ✓ **w celu ochrony żywotnych interesów** pracownika, np. w celu ratowania życia i zdrowia (art. 9 lit. c RODO),
- ✓ **w celu profilaktyki zdrowotnej lub medycyny** pracy do oceny zdolności do pracy, zapewnienia diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika (art. 9 lit. h RODO),
- ✓ **w celach archiwalnych** (dowodowych) będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- ✓ **w celach związanych z realizacją czynności w relacji Pracownik - Pracodawca**, (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza zakres danych wskazany w Kodeksie Pracy, Ustawy o ubezpieczeniach społecznych, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa),
- ✓ **w celu ewentualnego ustalenia**, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- ✓ **w celach analitycznych**, budowania wiedzy o Pracownikach oraz w celu badania satysfakcji Pracowników w związku z realizacją prawnie uzasadnionego w tym interesu (art. 6 lit. f RODO),
- ✓ **w celu badania satysfakcji Pracowników** oraz prowadzenia obszaru Compliance będącym realizacją uzasadnionego interesu określania jakości Elbest sp. z o.o. jako Pracodawcy oraz poziomu zadowolenia naszych Pracowników (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- ✓ **w celu zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia**, zachowania tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, bądź właściwego wykorzystania narzędzi pracy, dane Pracownika są przetwarzane poprzez monitoring (rejestrację obrazu), monitoring poczty elektronicznej – z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr Pracownika (podstawa: art. 6 lit. f RODO w zw. z art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. Dz.U. 2018 poz. 1000).
- ✓ **w celu skorzystania ze szkoleń** na podstawie przepisów prawa i dla uzasadnionego interesu Administratora w zakresie utrzymania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. c i lit. f RODO)

Okres przechowywania danych osobowych Pracowników związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia

ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi. Dane przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody możemy przetwarzać do czasu, aż wycofa Pani/Pan swoją zgodę lub ustalimy, że się zdezaktualizowały.

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu **prawo do wniesienia sprzeciwu** wobec przetwarzania Pani/Pana danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazywane:

- ✓ podmiotom z Grupy Kapitałowej PGE, naszym partnerom, czyli firmom, z którymi współpracujemy łącząc produkty lub usługi (np. kancelarie prawne, firmy audytorskie),
- ✓ instytucjom określonym przez przepisy prawa np. Urząd Skarbowy, ZUS, PIP,
- ✓ komisjom pracowniczym np. ZFŚS, BHP,
- ✓ naszym podwykonawcom i usługodawcom (podmiotom przetwarzającym),
- ✓ dostawcom rozwiązań socjalnych dla Pracowników (np. opieka medyczna),
- ✓ naszym kontrahentom, z którymi wiążą nas umowy, o ile Pracownik został wyznaczony do realizacji tej umowy.

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:

- ✓ dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- ✓ sprostowania (poprawiania) swoich danych,
- ✓ usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania,
- ✓ przenoszenia danych,
- ✓ wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podanie danych jest niezbędne do realizacji umowy o pracę lub współpracę oraz wynikających z niej obowiązków Administratora danych. Podanie danych w zakresie i celu wynikającym **ze zgody** jest **dobrowolne** (w przypadku danych przekazywanych w celu skorzystania z pozapłacowych form wynagrodzenia i wsparcia socjalnego – niezbędne do tego celu).

Państwa dane osobowe, co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej EOG).

Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług (w tym teleinformatycznych i rachunkowych), Administrator może zlecać wykonanie określonych czynności uznanym podwykonawcom działającym poza EOG. Może to spowodować przekazanie Pani/Pana danych poza ten obszar. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej (KE) część państw zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG. Natomiast w przypadku ich przetwarzania na terytorium Państw wobec, których KE nie stwierdziła zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych, w celu zapewnienia tej ochrony, Administratorzy zawierają umowy z potencjalnymi odbiorcami Pani/Pana danych osobowych. Umowy te oparte są o standardowe klauzule umowne wydane przez KE zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Zastosowany sposób zabezpieczenia Pani/Pana danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO W związku z powyższym może Pani/Pan zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.

Informujemy, że w powyższych celach nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.